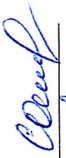
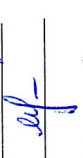


СОГЛАСОВАНО:

Сарычева О.В. 
Яковлева Ю.В. 

28 декабря 2024 г.

Утвержден
Приказом ГКУ НСО ЦЗН Купинского района
от 28 декабря 2024 года № 83

Реестр (карта) коррупционных рисков деятельности
в ГКУ НСО ЦЗН Купинского района на 2025 год.

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации коррупционных рисков	
					Реализуемые	Предлагаемые
1. Функции, связанные с основным видом деятельности						
1.1	Меры поддержки: - назначение пособия оформление общественных работ	1. Необоснованное назначение максимального пособия вследствие сговора с получателем мер поддержки. 2. Выплачивать материальную поддержку гражданам, не являющимся общественные работы.	Директор, инспектора, оказывающие меры поддержки.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей: Работа экспертной комиссии по проверке личных дел получателей мер поддержки. Трехуровневое согласование приказов. Разъяснение учреждения: - о мерах ответственности за совершение правонарушений	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей. 2. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан

2. Трудовые отношения						
2.1	Процедура принятия и увольнения сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу(протекционизм, семейственность), фальсификация кадровых документов, формальное трудоустройство	Директор, сотрудник, ответственный за кадровые вопросы центра занятости населения	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Проведение внутреннего контроля, соблюдения порядка разрешения конфликта интересов. Размещение информации о вакансиях в ЦЗН.	Проведение собеседования при приеме на работу лично директором
2.2	Оплата труда и распределение стимулирующих выплат	1. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте 2. Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат	Директор Главный бухгалтер	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ЦЗН и штатным расписанием	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений
3. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения						
3.1	Формирование и исполнение бюджета, отчета по финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, искажение, сокрытие или представление заведомо ложных бухгалтерских данных в учетных и отчетных документах	Главный бухгалтер	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении

4. Иные коррупционные риски						
4.1	Обращения физических и юридических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	Директор	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения	
4.2	Организация защиты и работы с конфиденциальной информацией и персональными данными	Требование от пользователей информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Директор Главный бухгалтер Профконсультант инспектора	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред		организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, за соблюдением ФЗ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»