

Министерство труда и социального развития Новосибирской области

г. Новосибирск
(место составления акта)

«22» апреля 2025
(дата составления акта)

АКТ
плановой выездной проверки органом исполнительной власти субъекта
Российской Федерации центра занятости населения

№ 1

По адресу: 633162, Новосибирская область, р.п. Колывань, ул. Советская, д. 41
(место проведения проверки)

На основании: приказа министерства труда и социального развития
Новосибирской области от 18.02.2025 № 260 «О проведении плановой выездной
проверки»

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена проверка в отношении: Государственного казенного
учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения Колыванского
района»

(наименование центра занятости населения)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней

Акт составлен: Министерством труда и социального развития
Новосибирской области (далее – Минтруда и соцразвития НСО)

(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации)

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен:

Жукевич Н.В.



19.02.2024

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Лица, уполномоченные на проведение проверки:

консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и
обучения управления занятости населения Комарова Анастасия Николаевна;

консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и
обучения управления занятости населения Медведева Наталья Юрьевна;

главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации
и обучения управления занятости населения Даниленко Жанна Николаевна;

главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации
и обучения управления занятости населения Ключева Олеся Юрьевна;

главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации
и обучения управления занятости населения Суркова Вера Владимировна;

главный специалист отдела программ занятости и мониторинга рынка труда
управления занятости населения Попова Дарья Евгеньевна;

ведущий специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации
и обучения управления занятости населения Калинина Елена Реннадьевна;

ведущий специалист отдела трудовой миграции управления занятости
населения Печенкина Светлана Александровна.

Лицо, ответственное за проведение проверки:

Даниленко Жанна Николаевна, главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица, ответственного за проведение проверки)

Согласно плану проведения документарных и выездных проверок с целью осуществления (участия в осуществлении) полномочий в сфере занятости населения, участия в предоставлении мер государственной поддержки и обеспечению государственных гарантий в сфере занятости населения на 2025 год в Государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр занятости населения Колыванского района» (далее – ЦЗН) проведена плановая выездная проверка выполнения требований Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), Стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Административных регламентов по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Ситуация на рынке труда Колыванского района

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области (далее – Новосибирскстат) численность постоянного населения Колыванского района по состоянию на 01.01.2024 (по данным Новосибирскстата) составила 24,5 тыс. человек (на 01.01.2023 – 24,9 тыс. человек). Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте на 01.01.2024 составила 13,1 тыс. человек, это на 0,8% больше чем на 01.01.2023. Численность населения занятого в экономике на 01.01.2024 года составляет 8,1 тыс. человек.

По данным Статистического регистра хозяйствующих субъектов Федеральной службы государственной статистики на 01.01.2025, на территории Колыванского района зарегистрированы 398 организаций.

Из числа занятого населения работают в организациях сельского хозяйства 10,6%, в сфере образования – 13,1%, оптовой и розничной торговли – 10,3%, здравоохранения – 5,0%, в промышленности – 6,6%, 54,4% работают в иных отраслях.

За 2021-2023 годы в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы обратились 2832 человека (2021 год – 1182 человека, 2022 год – 943 человека, 2023 год – 707 человек), им был оказан полный комплекс государственных услуг в сфере содействия занятости, в том числе:

- 163 безработных гражданина направлены на профессиональное обучение по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) (2023 год – 37 человек, 2022 год – 67 человек, 2021 год – 59 человек);

- для 80 человек организованы оплачиваемые общественные или временные работы по договорам с работодателями (2023 год – для 15 человек, 2022 год – для 31 человека, 2021 год – для 34 человек);

- 123 гражданам оказаны услуги по содействию в организации предпринимательской деятельности (2023 год – 16 граждан, 2022 год – 58 граждан, 2021 год – 49 граждан);

- организовано 13 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (2023 год – 10 ярмарок, 2022 год – 2 ярмарки, 2021 год – 1 ярмарка), которые посетили 267 человек (2023 год – 256 человек, 2022 год – 6 человек, 2021 – 5 человек).

Из числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы за 2021-2023 годы, 67,5% (1911 человек) были признаны безработными. Всем безработным гражданам было назначено пособие по безработице. За три года снято с учета 3390 безработных, из них 2339 человек трудоустроены (2023 год – 563 человека, 2022 год – 787 человек, 2021 год – 989 человека).

За период с 01.03.2024 по 28.02.2025 в ЦЗН обратились за содействием в поиске подходящей работы 573 человека. 62,0% обратившихся за содействием в трудоустройстве (или 355 человек) были признаны безработными. Трудоустроены за этот период 454 гражданина, в том числе 391 безработный. Для 19 человек были организованы общественные или временные работы, 132 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет были трудоустроены в свободное от учебы время. Доля трудоустроенных граждан за проверяемый период составила 79,2% (в среднем по области – 72,2%). На профессиональное обучение направлено 23 безработных гражданина. Услуги по содействию в организации предпринимательской деятельности получили 19 безработных граждан. Проведено 11 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, которые посетили 407 человек.

По состоянию на 1 марта 2025 года уровень официальной безработицы в Колыванском районе составил 0,8% (на 1 марта 2024 – 1,1%) при среднеобластном значении соответственно (0,4%; 0,6%), коэффициент напряженности – 0,7 (на 1 марта 2024 – 0,5), при среднеобластном значении (0,3; 0,2).

Информация об услугах и мерах поддержки в сфере содействия занятости населения, оказанных гражданам Колыванского района за проверяемый период и три предшествующих года, приведена в таблице.

	Колыванский район	с 01.03.2024 по 28.02.2025		с 01.03.2023 по 29.02.2024		с 01.03.2022 по 28.02.2023		с 01.03.2021 по 28.02.2022	ИТОГО гр.3+гр.5+ гр.7
		чел.	% к предыду щему периоду	чел.	% к предыд ущему периоду	чел.	% к предыд ущему период у	чел.	
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	573	-19,0	707	-25,0	943	-20,2	1182	2832
2.	Численность граждан, зарегистрированных в	355	-26,2	481	-12,1	547	-38,1	883	1911

	качестве безработных								
3.	Соотношение численности безработных граждан к численности граждан, зарегистрированных в качестве ищущих работу, %	62,0	+6 п.п.	68,0	+10,0 п.п.	58,0	-16,7 п.п.	74,7	67,5
4.	Численность безработных граждан, снятых с учета	615	-18,7	756	-24,6	1002	-38,6	1632	3390
5.	в том числе нашли работу	454	-19,4	563	-28,5	787	-20,4	989	2339
6.	Численность безработных граждан, приступивших к ПО по направлению СЗ	23	-37,8	37	-44,8	67	+13,6	59	163
7.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	11	+10,0	10	+400,0	2	+100,0	1	13
8.	Численность граждан, посетивших ярмарки	407	+59,0	256	+3266	6	+20,0	5	267
9.	Организация профессиональной ориентации граждан	550	-1,6	559	+11,4	502	-12,1	571	1632
10.	Психологическая поддержка безработных граждан	79	+46,3	54	-31,6	79	-16,0	94	227
11.	Организация оплачиваемых общественных работ	10	-33,3	15	-51,6	31	-8,8	34	80
12.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	132	+1,5	130	+36,8	95	100,0	95	320
13.	Организация временного трудоустройства безработных граждан ИТПР	9	-57,1	21	+10,5	19	-9,5	21	61
14.	Организация временного трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	0	-	0	-	0	-200,0	2	2
15.	Социальная адаптация	70	+20,7	58	-20,6	73	-35,4	113	244

	безработных граждан								
16.	Содействие самозанятости безработных граждан	19	+18,8	16	-72,4	58	+18,4	49	123
17.	Организовали собственное дело	3	100,0	3	-62,5	8	100,0	8	19

Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения

Обеспечение государственных гарантий гражданам, обратившимся в целях поиска подходящей работы, а также гражданам, признанным в установленном порядке безработными, ЦЗН за проверяемый период осуществлялось в соответствии с требованиями Закона о занятости № 565-ФЗ, Стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Административных регламентов предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, Правил регистрации граждан, Требований к подбору подходящей работы.

В ходе проведения проверки установлено:

1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы

Регистрация граждан в целях поиска подходящей работы осуществляется на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП), формирование личных дел получателей услуг (далее – ЛДПУ), фиксирование результатов предоставления государственной услуги в 2024 году осуществлялись в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.01.2022 № 27н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию меры государственной поддержки содействия гражданам в поиске подходящей работы», приказа министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 26.08.2013 № 447 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы».

Результаты предоставления мер государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты в 2025 году осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.12.2024 № 667н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты».

Функции по предоставлению государственной услуги и меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты, возложены на ведущего инспекторов ЦЗН Куц И.С. (должностная инструкция от 09.01.2024), инспекторов ЦЗН Липатову М.А. (должностная инструкция от 16.02.2023) и Дулину А.А. (должностная инструкция от 16.09.2024), ранее были возложены на

работавших инспекторов ЦЗН Егошину Е.Ф. (должностная инструкция от 15.01.2021) и Хрусталеву Д.К. (должностная инструкция от 04.07.2024).

Проверены 20 ЛДПУ граждан.

В ходе проверки выявлено системное нарушение при указании в справке о периоде состояния гражданина на регистрационном учете в ЦЗН периода получения пособия по безработице, засчитываемого в страховой стаж. Так как данная справка заверяется печатью ЦЗН и подписью директора ЦЗН, то она является официальным документом, в котором недопустимы ошибки такого рода:

- А.Ю.В. приказ о снятии с регистрационного учета от 14.01.2025, в справке период выплаты пособия по безработице указан до 20.01.2025;

- Р.И.В. приказ о снятии с регистрационного учета от 07.02.2025, в справке период выплаты пособия по безработице указан до 12.02.2025.

Выявлен факт ненадлежащего исполнения работниками ЦЗН своих обязанностей по подбору подходящих вакансий для трудоустройства граждан:

- гражданину Г.М.И., не являющемуся инвалидом, выдано направление на работу от 05.02.2025 в МБОУ «Колыванский детский сад № 4», по результатам посещения которого гражданин получил отказ в трудоустройстве с формулировкой: «рабочее место котируется для людей с инвалидностью».

При проверке ЛДПУ граждан выявлен недостаточный контроль со стороны инспектора ЦЗН за качеством выдаваемых направлений на работу:

- гражданину К.М.В. выдано направление на работу 01.02.2024, при посещении работодателя в этот же день выдан отказ работодателя с формулировкой: «должность занята».

Проверены 13 ЛДПУ граждан с инвалидностью.

В ходе проверки выявлено, что ЦЗН не обеспечен контроль за ведением документации, организацией взаимодействия с инвалидами и работодателями:

- Н.В.Л., инвалид 3 группы, явился в ЦЗН в назначенный день 24.07.2024, при этом в этот же день был издан приказ об отказе в признании его безработным без указания причин;

- И.В.В., инвалиду 3 группы, выдано направление на работу 19.11.2024, при посещении работодателя в этот же день гражданину отказали с формулировкой: «отсутствие вакансии»;

- К.М.В., инвалиду 2 группы, приказом от 15.01.2025 приостановлена выплата пособия по безработицы без указания причин;

- у О.Е.Н., инвалида 3 группы, в ЛДПУ не содержится информация об индивидуальной программе реабилитации и абилитации гражданина.

2. Содействие работодателям в подборе необходимых работников

Регистрация работодателей в целях содействия в подборе необходимых работников осуществляется на ЕЦП в 2024 году в соответствии с требованиями Закона о занятости, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.01.2022 № 26н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников», приказа министерства труда и социального развития

Новосибирской области от 30.12.2021 № 1157 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников».

Регистрация работодателей в целях содействия в подборе необходимых работников осуществляется на ЕЦП в 2025 году в соответствии с требованиями Закона о занятости, Приказ Минтруда России от 09.12.2024 № 678н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников».

Функции по предоставлению государственной услуги и меры государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников, возложены на инспектора ЦЗН Дулину А.А. (должностная инструкция от 16.09.2024), и ранее были возложены на работавших инспекторов ЦЗН Егошину Е.Ф. (должностная инструкция от 15.01.2021) и Хрусталеву Д.К. (должностная инструкция от 04.07.2024).

Формирование и ведение банка вакансий осуществляется ЦЗН в соответствии с требованиями, изложенными в части 6 статьи 53 Закона о занятости.

Сбор вакансий осуществлялся путем представления работодателями сведений о вакансиях на ЕЦП.

Формирование и ведение банка вакансий осуществляется ЦЗН в соответствии с требованиями, изложенными в части 6 статьи 53 Закона о занятости.

Функции контроля за проведением ярмарок вакансий и учебных рабочих мест возложены на инспектора ЦЗН Липатову М.А. (должностная инструкция от 16.02.2023).

Предоставлены приказы о проведении 3 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе проведена одна специализированная ярмарка вакансий для участников специальной военной операции).

Функции контроля за предоставлением работодателями информации о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации, прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров возложена на ведущего инспектора ЦЗН Куц И.С. (должностная инструкция от 09.01.2024).

Работодатели обязаны информировать ЦЗН о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров в соответствии с требованиями, изложенными в части 2 статьи 53 Закона о занятости.

Сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров (далее – сведения о сокращении работников),

представленные работодателями, хранятся в скоросшивателях. Было предоставлено 19 сведений о сокращении работников.

В ходе проверки сведений о сокращении работников выявлены нарушения работодателями части 2 статьи 53 Закона о занятости в части несвоевременного предоставления информации о планируемом сокращении численности или штата работников, так МУП «Скалинский жилкомхоз» информация о высвобождении представлена в ЦЗН 30.09.2024, предполагаемая дата увольнения 30.09.2024.

Информация об организации, предоставившей информацию о сокращении численности штата работников в ЦЗН с нарушением установленных частью 2 статьи 53 Закона о занятости сроков, в прокуратуру Колыванского района ЦЗН и в министерство труда и социального развития Новосибирской области не направлялась.

3. Социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан на рынке труда

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в 2024 году осуществлялась в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2022 № 266н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда» (далее – Стандарт № 266н), Административного регламента предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 29.07.2013 № 422 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда» (далее – Административный регламент № 422).

Последовательность действий при предоставлении меры государственной поддержки по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в 2025 году осуществляется в соответствии с требованиями, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2024 № 660н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан».

Организация предоставления государственной услуги и меры государственной поддержки по социальной адаптации возложена на профконсультанта ЦЗН Подчепаяву Е. А. (должностная инструкция от 01.02.2024).

Проверено 20 ЛДПГУ.

В ходе проверки нарушения не выявлены.

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан на рынке труда осуществлялась в 2024 году в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2022 № 179н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению

полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан» (далее – Стандарт № 179н), Административного регламента предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 29.08.2013 № 456 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан» (далее – Административный регламент № 456).

Последовательность действий при предоставлении меры государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан на рынке труда осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2024 № 659н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по психологической поддержке безработных граждан» (далее – Стандарт № 659н).

Организация предоставления государственной услуги и меры государственной поддержки по психологической поддержке безработных граждан на рынке труда возложена на профконсультанта ЦЗН Подчепаяву Е.А. (должностная инструкция от 01.02.2024).

Проверено 20 ЛДПГУ.

В ходе проверки нарушения не выявлены.

4. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, в 2024 году осуществлялась в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.01.2022 № 25н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации», Административного регламента предоставления государственной услуги по

организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 31.07.2013 № 424.

Последовательность действий при предоставлении меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в 2025 году осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.11.2024 № 629н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

Последовательность действий при предоставлении меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2025 году осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Приказ Минтруда России от 10.12.2024 № 683н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Функция по предоставлению государственной услуги и меры государственной поддержки по временному трудоустройству возложена на ведущего инспектора ЦЗН Куц И.С. (должностная инструкция от 09.01.2024), и инспекторов ЦЗН Липатову М.А. (должностная инструкция от 16.02.2023), Дулину А.А (должностная инструкция от 16.09.2024), и были возложены на ранее работавших инспекторов ЦЗН Егшину Е.Ф. (должностная инструкция от 15.01.2021) и Хрусталеву Д.К. (должностная инструкция от 04.07.2024).

Проверены 10 договоров об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и 69 ЛДПУ.

Проверены 7 договоров об организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и 8 ЛДПУ.

Проверен 1 договор об организации временного трудоустройства инвалидов молодого возраста, участников проекта «Успешный старт», и 1 ЛДПУ.

В ходе проверки выявлено:

В нарушении пункта 2.1.3. договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 24.06.2024 № 046, работодателем не представлены копии срочных трудовых договоров, заключенных между работодателем и гражданами.

Также ЦЗН не обеспечен контроль за предоставляемыми работодателями документами:

- к договорам об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 30.05.2024 № 032, от 14.06.2024 № 039, от 24.06.2024 № 045, не приложены акты проверки условий договора;

- к договору об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 06.06.2024 № 035 не приложен акт проверки условий договора, копии приказов о приеме на работу и увольнении работников;

- в договоре об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 26.07.2024 № 050 указано, что работодатель трудоустраивает несовершеннолетних граждан на 0,25 ставки. При этом по табелям учета рабочего времени за июль и август трудоустроенные граждане работали 1,2 часа (С.Е.В.) и 1,75 часов (С.С.В.);

- у всех табелей учета рабочего времени, приложенных к договорам об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отсутствует дата их приема со стороны ЦЗН, что не позволяет оценить своевременность предоставления работодателями информации;

- к договору об организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, от 01.03.2024 № 012, приложен акт проверки условий договора, согласно которому гражданин был на рабочем месте в свой выходной день (факт выходного дня подтверждается табелем учета рабочего времени);

- к договорам об организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы от 12.03.2024 № 013, от 29.03.2024 № 018, не приложены полностью заполненные акты проверки условий договора (нет даты, не указано, сколько граждан были на рабочем месте);

- у всех табелей учета рабочего времени, приложенных к договорам организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, отсутствует дата их приема со стороны ЦЗН, что не позволяет оценить своевременность предоставления работодателями информации;

- в копии приказа о приеме граждан, приобщенного к договорам об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 22.03.2024 № 017 и от 17.06.2024 № 041, отсутствует подпись граждан и дата ознакомления;

- в копии трудовых договоров, приобщенных к договорам об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 22.03.2024 № 017, от 17.06.2024 № 041, отсутствует номер трудового договора, при этом в отрывном талоне «результат рассмотрения кандидатуры» указаны номера трудовых договоров;

- к договорам об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 22.03.2024 № 017, от 17.06.2024 № 041, от 24.06.2024 № 046, от 24.06.2024 № 044, приобщены не заполненные бланки актов проверки выполнения условий договоров (нет даты, не указано, сколько граждан были на рабочем месте);

- в копии приказа о прекращении трудового договора, приобщенного к договору об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 24.06.2024 № 044, отсутствует подпись гражданина об ознакомлении;

- в копии приказа о (расторжении) прекращении трудового договора с работником (увольнении), приобщенного к договору об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 24.06.2024 № 046, отмечено несоответствие указанных дат: дата приказа от 23.07.2024 № 94, дата прекращения трудового договора 27.06.2023, дата увольнения 26.07.2024, дата ознакомления гражданина с приказом 26.07.2023;

- отмечено несоответствие номера приказа о приеме (69/3), и указанного в отрывном талоне «результат рассмотрения кандидатуры» (69/4), приобщенных к договору об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 17.06.2024 № 041.

5. Организация оплачиваемых общественных работ

Последовательность действий при организации меры государственной поддержки по организации проведения оплачиваемых общественных работ осуществляется в 2024 году в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 29.12.2021 № 931н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ», в 2025 году – приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2024 № 585н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации оплачиваемых общественных работ».

Функция по предоставлению меры государственной поддержки по оплачиваемым общественным работам возложены на ведущего инспектора ЦЗН Дулину А.А (должностная инструкция от 16.09.2024), ранее были возложены на работавших инспекторов ЦЗН Егошину Е.Ф. (должностная инструкция от 15.01.2021) и Хрусталева Д.К. (должностная инструкция от 04.07.2024).

Проверено 7 договоров об организации проведения оплачиваемых общественных работ и 10 ЛДПУ граждан, принимавших участие в оплачиваемых общественных работах.

В ходе проверки выявлено, что ЦЗН не обеспечен контроль представления работодателями документов, предусмотренных условиями договоров:

- в отрывном талоне «результат рассмотрения кандидатуры», приобщенного к ЛДПГУ № 0500211/240116, отсутствует информация о номере и дате трудового договора, приобщенного к договору от 30.07.2024 № 057;

- к договорам от 30.07.2024 № 051, от 19.08.2024 № 057, от 12.04.2024 № 025, от 01.04.2024 № 019, приобщены не заполненные бланки актов проверки выполнения условий договоров (нет даты, не указано, сколько граждан были на рабочем месте);

- у всех табелей учета рабочего времени, приложенных к договорам отсутствует дата их приема со стороны ЦЗН, что не позволяет оценить своевременность предоставления работодателями информации;

- в копии приказа о приеме на работу, приобщенного к договору от 08.04.2024 № 021 отсутствует номер приказа, при этом в отрывном талоне «результат рассмотрения кандидатуры» номер приказа указан (112ЛС);

- отмечено несоответствие профессии, указанной в копии приказа о приеме на работу «механизатор», приобщенного к договору от 05.04.2024 № 020а, и в отрывном талоне «результат рассмотрения кандидатуры» указана профессия «тракторист»;

- в копии приказа о приеме на работу, приобщенного к договору от 12.04.2024 № 025 отсутствует номер приказа, при это в отрывном талоне «результат рассмотрения кандидатуры» номер приказа указан (31);

- отмечено несоответствие даты начала работы: в копии приказа о приеме на работу дата трудоустройства, указана с 16.04.2024, а согласно табеля учета рабочего времени, приобщенного к договору от 12.04.2024 № 025, гражданин приступил с 15.04.2024.

6. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в 2024 году осуществлялась в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 25.02.2022 № 82н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования», Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 31.01.2014 № 40.

Последовательность действия при предоставлении меры государственной поддержки осуществляется в соответствии с требованием приказа Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2024 № 694н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования».

Организация предоставления государственной услуги и меры государственной поддержки по профессиональной ориентации возложена на профконсультанта ЦЗН Подчепаяву Е.А. (должностная инструкция от 01.02.2024).

Проверено 20 ЛДПГУ.

В ходе проверки нарушения не выявлены.

7. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход (далее – государственная услуга) регламентируется Административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 30.06.2014 № 315.

Последовательность действий при предоставлении меры государственной поддержки по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского

(фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход в 2025 году, осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 06.12.2024 № 673н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход».

Функции по предоставлению государственной услуги и меры государственной поддержки возложены на ведущего инспектора ЦЗН Куц И.С. (должностная инструкция от 09.01.2024).

Порядок и условия предоставления единовременной финансовой помощи на начало осуществления предпринимательской деятельности в проверяемый период установлены порядком, условиями предоставления и размером единовременной финансовой помощи на начало осуществления предпринимательской деятельности гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п (далее – финансовая помощь).

В период с 01.03.2024 по 28.02.2025 из граждан, состоящих на учете в ЦЗН, организовали предпринимательскую деятельность 29 человек, за получением финансовой помощи обратилось 3 человека.

В целях осуществления проверки были представлены ЛДПУ из числа граждан, организовавших предпринимательскую деятельность, бизнес-проекты граждан, организовавших предпринимательскую деятельность, протоколы рассмотрения заявок по результатам проведения конкурсного отбора и получивших финансовую помощь.

Объявления о проведении конкурсных отборов, а также протоколы рассмотрения заявок размещены на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области. Для проведения конкурсных отборов приказом ЦЗН создана конкурсная комиссия и определен состав конкурсной комиссии.

В ходе проверки проверены все договоры о предоставлении финансовой помощи на начало осуществления предпринимательской деятельности (далее – договор (типовая форма договора утверждена письмом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 31.01.2022 № 859-03-01-12/40), отчеты об использовании финансовой помощи всех граждан, организовавших предпринимательскую деятельность в проверяемый период.

В ходе проверки установлено, что в приказе ЦЗН «О создании комиссии» от 09.01.2024 № 13 (далее – приказ), а также в протоколах заседаний конкурсной комиссий отсутствует единообразие в наименовании комиссии.

Приказом утверждена конкурсная комиссия в составе 6 человек, секретарь комиссии Куц И.С. приказом в комиссию не включена.

Из числа граждан, получивших финансовую помощь, государственная услуга была оказана 11.06.2024 Конибалоцкому С.Н. ЛДПГУ № 1280379/240116. В заключении по результатам предоставления государственной услуги было принято решение о целесообразности осуществления предпринимательской деятельности.

Нарушений Административного регламента № 315 и Стандарта № 673н не выявлено.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по профессиональному обучению в 2024 году осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2022 № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 18.09.2014 № 437.

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по профессиональному обучению в 2025 году осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.12.2024 № 673н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход».

Организация предоставления государственной услуги и меры государственной поддержки по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности (далее – государственная услуга по профессиональному обучению) возложена на профконсультанта ЦЗН Подчепаяву Е.А. (должностная инструкция от 01.02.2024).

В период с 01.03.2024 по 28.02.2025 ответственным работником ЦЗН было осуществлено 28 выездных проверок. В результате проверок, проведенных ЦЗН, нарушения выявлены не были.

Проверены 10 контрактов о прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования безработными гражданами, заключенных ЦЗН с образовательными организациями; 10 договоров о прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования безработными гражданами, заключенных ЦЗН с безработными гражданами; 10 ЛДПУ.

В ходе проверки выявлено:

1. У Я.В.Н. в договоре «Об организации прохождения профессионального обучения безработных граждан» от 05.04.2024 № 015/1, заключенным между ЦЗН и безработным, в справке о посещении занятий по образовательной программе профессионального обучения «Оператор станков с программным управлением» образовательной организации ООО «Единый Учебный Центр» от 25.04.2025, в выписке из приказа об отчислении слушателей образовательной организации ООО «Единый Учебный Центр» от 31.05.2025 № ПО-0/51/4 указаны разные периоды обучения.

Так, в договоре с безработным указан период обучения с 08.04.2024 по 03.06.2024, а в справке о посещении занятий и выписке из приказа об отчислении слушателей указан период обучения с 08.04.2024 по 31.05.2024.

2. Не обеспечен контроль за входящими документами. Так, в выписке из приказа образовательной организации ЧОУ ДПО «Сибирский институт профессионального движения» «Об отчислении» от 18.06.2024, приобщенной к ЛДПУ №0250224/240116 Лысовой Е.В., не проставлена печать образовательной организации, а также отметка о принятии входящего документа.

9. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»

Последовательность действий при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее – женщины) осуществляется в соответствии с требованиями:

- приказа министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 31.01.2014 № 40 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования» (далее – Административный регламент № 40);

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2022 № 82н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления

полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.04.2022 № 271н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» (далее – Стандарт № 271н);

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2024 № 628н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан»;

- Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размеры указанной финансовой поддержки в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» (далее – Порядок предоставления финансовой поддержки);

- Порядка и условиями направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной

программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» (далее – Порядок и условия направления женщин, незанятых граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования).

В ЦЗН организовано осуществление контроля за качеством и сроками оказания услуг по договорам на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в соответствии с Порядком осуществления контроля за исполнением государственных контрактов (договоров), проверки соответствия качества оказания услуг требованиям, установленным государственными контрактами на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, утвержденным приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 39 (далее – Порядок осуществления контроля за исполнением государственных контрактов (договоров)).

С целью осуществления контроля изданы приказы ЦЗН «О контроле за исполнением государственных контрактов» от 03.07.2019 № 52, от 25.02.2025 № 24 (далее – Приказы о контроле). Акты проверки выполнения образовательной организацией условий договора об организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет приобщаются к договорам.

В ходе проверки выявлено:

1. В наименованиях и тексте Приказов о контроле отсутствует информация о необходимости проведения проверок договоров (только государственных контрактов).

2. В пункте 2 Приказов указано «в соответствии с Порядком от 27.11.2014 № 555», то есть указан недействующий Порядок.

Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин возложена на профконсультанта ЦЗН Подчепаяеву Е.А. (должностная инструкция утверждена 01.02.2024).

В период с 01.03.2024 по 28.02.2025 ответственным работником ЦЗН проведена 1 выездная проверка. Нарушений не выявлено.

Проверен 1 договор о прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заключенный ЦЗН с образовательной организацией; 1 договор о прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заключенный ЦЗН с женщиной; 1 ЛДПУ женщины.

Договор о проведении медицинского освидетельствования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет перед

направлением на профессиональное обучение (или дополнительное профессиональное образование) не заключался, расходы за медицинское освидетельствование женщине не возмещались (обучение осуществлялось по профессии «Оператор ЭВМ»).

В ходе проверки выявлено:

1. В нарушение Порядка и условий направления женщин, незанятых граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования к ЛДПУ Б.А.А. приобщен «Приказ о прекращении выплаты стипендии» (не предусмотрен).

2. В нарушение требований подпункта 4 пункта 5 Порядка и условий направления женщин, незанятых граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с которым женщина предоставляет в ЦЗН копию приказа о предоставлении отпуска работнику по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, к ЛДПУ Б.А.А. приобщена справка от работодателя.

3. В работе используются бланки приказов «О назначении, размере, сроках выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях», рекомендованные письмом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 26.10.2015 № 4213-08-41/29 «О выборе бланков приказов».

10. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»

Последовательность действий при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее – незанятые граждане), осуществляется в соответствии с требованиями Стандарта № 271н, Административного регламента № 40, Порядка предоставления финансовой поддержки, Порядка и условиями направления женщин, незанятых граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, Порядка осуществления контроля за исполнением государственных контрактов (договоров).

Организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования незанятых граждан была возложена на профконсультанта ЦЗН Подчепаяву Е.А. (должностная инструкция от 01.02.2024).

В период с 01.01.2024 по 31.08.2024 ответственными работниками ЦЗН проведены 2 выездные проверки. Нарушений не выявлено.

Проверен 1 договор об организации прохождения профессионального обучения (или получения дополнительного профессионального образования) незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, заключенному ЦЗН с образовательной организацией; 2 договора о прохождении профессионального обучения (или получения дополнительного профессионального образования) незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность; 2 ЛДПУ незанятых граждан.

В ходе проверки выявлено:

в нарушение письма министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 22.02.2017 № 677-08-15/29 «О формах документов, необходимых для организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» к договору от 24.04.2024 № 9/24, заключенному с образовательной организацией, приобщена смета расходов на организацию прохождения профессионального обучения незанятых граждан (не предусмотрена).

11. Оказание содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости

Последовательность действий предоставления государственной услуги по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (далее – государственная услуга по переезду, государственная услуга по переселению) осуществлялась в соответствии с требованиями:

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.10.2022 № 653н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги «Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 497 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по содействию безработным гражданам в

переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.12.2024 № 708н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

- Порядка, условия предоставления и размер финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения».

За период с 01.03.2024 по 31.12.2024 ЦЗН государственная услуга предоставлена 2 гражданам:

1) по переезду – гражданину Г.М.П., проживающему по адресу: Колыванский район, с. Пихтовка, ул. Первомайская, д. 46, трудоустроенному по профессии «машинист (кочегар) котельной» на период с 03.11.2024 по 02.12.2024 в ГБУЗ НСО «Колыванская центральная районная больница» в р.п. Колывань Колыванского район. Гражданину Г.М.П. оказана финансовая поддержка:

а) оплата стоимости проезда к месту работы и обратно в размере 119 руб., согласно предоставленным документам;

б) оплата найма жилого помещения в размере 15 000 руб., согласно предоставленным документам;

2) по переселению – гражданину А.А.Р., проживающему по адресу: Колыванский район, д. Воробьево, ул. Школьная, д. 13, кв. 3, трудоустроенному по специальности «врач-травматолог-ортопед» с 08.08.2024 в ГБУЗ «Мариинская городская больница имени В.М. Богониса» в г. Мариинск Кемеровской области. Гражданину А.А.Р. в оказании финансовой поддержки было отказано (причина – не предоставлен пакет документов).

В ходе проверки нарушений не выявлено.

12. Анализ обращений

В ЦЗН сформирован Журнал регистрации приема посетителей директора Центра занятости населения (далее – Журнал).

За период с 01.03.2024 по 31.12.2024 в Журнале зафиксировано 47 обращений, с 01.01.2025 по 28.02.2025 зафиксировано 8 обращений по вопросам: о порядке заключения социального контракта, о мерах социальной поддержки, о прохождении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, о назначении страховой пенсии по старости досрочно, и также помощь в трудоустройстве. По итогам личных приемов всем гражданам даны устные ответы.

В нарушение пункта 3 статьи 13 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в

карточках личного приема у граждан отсутствует отметка о согласии на получение устного ответа.

13. Организация текущего контроля

В ЦЗН осуществляется текущий контроль за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственных услуг и мер государственной поддержки в сфере занятости населения, и принятием решений работниками государственных учреждений службы занятости.

ЦЗН изданы: приказ от 25.12.2023 № 118 «О текущем контроле», приказ от 31.01.2024 № 22/1 «О внесении изменений в приказ от 25.12.2023 № 118», приказ от 25.12.2024 № 116 «О текущем контроле». Последним приказом утвержден график текущего контроля на 2024 год.

За период с 01.03.2024 по 31.12.2024 осуществлялись проверки по исполнению положений всех Административных регламентов и Стандартов по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения (составлено 24 акта).

За период с 01.01.2025 по 28.02.2025 осуществлялись проверки по исполнению Стандартов деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения (составлено 4 акта).

При проведении проверки выявлено, что в основном Акты носят формальный характер: либо выявленные нарушения незначительные, а в большинстве случаев нарушения отсутствуют.

Подпись лица, ответственного
за проведение проверки:

Ж.Н. Даниленко

С актом проверки ознакомлена, копию акта получила:

Жукевич Наталья Васильевна, директор ГКУ НСО «Центр занятости населения
Колыванского района»

22 апреля 2025



(подпись)