

Инструмент
и исполнение
04.05.2024

Для служебного пользования
Экз. № 1

СПРАВКА

о результатах проверки состояния воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе Вооруженных Сил РФ, работающих в Государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр занятости населения Купинского района»

В соответствии с Планом мероприятий по мобилизационной подготовке министерства труда и социального развития Новосибирской области на 2024 год, Предписания министра труда и социального развития Новосибирской области от 05.04.2024 № 11, главным экспертом сектора по мобилизационной работе Стецурой С.А. 16 апреля 2024 года осуществлена проверка состояния воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе Вооруженных Сил РФ, работающих в Государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр занятости населения Купинского района» (далее – ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района»).

Целями проверки являлись:

1. Определение состояния воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе Вооруженных Сил РФ, работающих в ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района»).
2. Оказание методической и практической помощи работнику, ответственному за ведение воинского учета, в том числе бронирования граждан, пребывающих в запасе Вооруженных Сил РФ, работающих в ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района»).

I. Общие сведения

1. Фактический адрес: 632735, Новосибирская область, г. Купино, ул. Советов, 2а, тел. 8 (383-58) 23-778.
2. Вышестоящая организация: министерство труда и социального развития Новосибирской области.
3. Директор ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» Сердюков Николай Борисович, тел. 8 (383-58) 23-778.
4. Ответственный за воинский учет и бронирование инспектор ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» Инстранкина Надежда Васильевна, тел. 8(383-58) 23-938.

II. Организация осуществления воинского учёта в ГКУ НСО ЦЗН Купинского района:

1. В ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» в наличии: приказ директора ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» от 19.12.2023 № 69 «Об организации воинского учета граждан, в том числе бронированию граждан, пребывающих в запасе».

Приказ согласован с администрацией г. Купино 19.12.2023.

В приказе указаны основания для ведения работы по воинскому учёту, в том числе бронированию граждан, пребывающих в запасе. В соответствии с данным приказом ответственным за ведение воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе, назначена инспектор ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» Инстранкина Надежда Васильевна.

2. В ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» соблюдается, утвержденный директором, порядок замены, передачи обязанностей и документов ответственного за ведение воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, на время его убытия в отпуск, командировку или лечение, замещающему его должностному лицу – инспектору Коневой О.Ф., на момент проверки замещающее его должностное лицо – Кириенко Любовь Викторовна.

3. Условия работы ответственного за ведение воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, оборудование, помещение, сейф для хранения военно-учетных документов обеспечивают сохранность документов воинского учета.

4. Специалист воинского учёта средствами связи и необходимой оргтехникой обеспечен.

5. План работы по осуществлению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе Вооруженных Сил РФ, разработан в соответствии с руководящими документами и согласован с администрацией г. Купино 15.01.2024. Имеются отметки о выполнении проведенных мероприятий.

6. Руководящие документы по вопросам осуществления воинского учёта граждан, пребывающих в запасе, имеются (Федеральные Законы «Об обороне», «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», «О воинской обязанности и военной службе», Постановление Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 года № 719), Методические рекомендации по ведению воинского учёта в организациях ГШ ВС РФ 2017 года.

7. Проверка отметок в паспортах граждан РФ, а также наличие штампа о постановке на воинский учёт в военном билете проводится в день приёма граждан на работу.

8. Служебное делопроизводство по вопросам воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе, заведено, журналы и книги, необходимые для ведения работы по ведению воинского учёта в наличии, зарегистрированы, прошнурованы и ведутся в соответствии с требованиями документов, за исключением Журнал регистрации карточек формы № 10,

граждан, пребывающих в запасе Вооруженных Сил.

9. Сверка сведений, содержащихся в карточках, со сведениями первичных документов граждан, пребывающих в запасе (паспортами, военными билетами) организована.

Сверка сведений, содержащихся в карточках, с военно-учётными данными администрации г. Купино проведена 20 февраля 2024 г. в соответствии с планом.

10. Сведения о приёме на работу или увольнении работников ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» предоставляются в военные комиссариаты (по месту состояния на воинском учёте) своевременно.

11. Функциональные обязанности работника, ответственного за ведение воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, разработаны в соответствии с требованиями Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях, утвержденных Генеральным штабом Вооруженных Сил РФ (изд. 23.12.2020).

12. Карточка учёта организации (форма 18) на 2023 год представлена в военный комиссариат и в министерство труда и социального развития Новосибирской области своевременно.

13. В ходе проверки Инстранкина Н.В. показала удовлетворительные знания требований документов в области воинского учёта и бронирования и умение правильно применить их в повседневной деятельности.

III. Полнота и достоверность сведений, содержащихся в карточках работников, из числа призывников и граждан, пребывающих в запасе.

1. В ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» заведена в соответствии с требованиями Приказа Министра обороны Российской Федерации от 22 ноября 2021 г. № 700 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учёта» и «Методическими рекомендациями...» ГШ ВС РФ 2017 г. картотека карточек работающих граждан, подлежащих воинскому учёту, формы № 10.

2. Внесение в карточки сведений об изменении семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, состава семьи граждан, состоящих на воинском учёте, производится своевременно.

3. У ответственного за воинский учёт имеются и подтверждаются данными из карточек сведения, которые определены документами в области воинского учёта:

- количество граждан, работающих в ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» – 9 чел.;

- количество граждан, пребывающих в запасе, всего – 2 чел., в том числе: офицеров – 00 чел., прапорщиков, сержантов и солдат – 2 чел.;

- количество граждан, пребывающих в запасе, имеющих мобилизационные предписания – нет;

- количество граждан, подлежащих призыву на военную службу – нет;

- количество граждан, обязанных состоять на воинском учете, но не состоящих – нет.

4. Количество карточек граждан, подлежащих воинскому учёту, с нарушениями правил, порядка или требований по их ведению, а также с расхождениями содержащихся в них сведений с фактическими данными граждан, не выявлено.

5. Хранение карточек (формы № 10) граждан, подлежащих воинскому учёту, организовано в соответствии с требованиями Приказа Министра обороны Российской Федерации от 22 ноября 2021 г. № 700 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учёта» и «Методическими рекомендациями...» ГШ ВС РФ 2017 г.

IV. Состояние работы по бронированию граждан, пребывающих в запасе.

1. В ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» имеются руководящие документы по вопросам бронирования граждан, пребывающих в запасе, в том числе выписка из «Перечня должностей и профессий по которому бронируются граждане, пребывающие в запасе» *(требуется актуализация согласно Постановлению Межведомственной комиссии от 28.12.2023 № 22дсп)*.

2. Бронирование граждан, пребывающих в запасе, осуществляется в строгом соответствии с руководящими документами. Нарушений в правилах бронирования не допускается.

3. Заведены все журналы и книги, необходимые для ведения работы по бронированию граждан, пребывающих в запасе, ведение их соответствует требованиям.

4. Наличие и номерной учёт заполненных и чистых бланков специального воинского учёта соответствует книге учёта бланков специального воинского учёта по форме 13 с учётом сведений, содержащихся в книге учёта передачи бланков специального воинского учёта, военных билетов и карточек по форме 11 и соответствует учётным сведениям военного комиссариата. В книге учёта бланков специального воинского учёта по форме 13 имеются ежегодные записи о проведении и результатах сверок наличия и движения бланков специального воинского учёта с военным комиссариатом, *однако отсутствует сверка за 2023 год.*

6. Своевременно осуществляется бронирование граждан, пребывающих в запасе, которые приняты на работу в ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» и по служебному положению и военно-учётным признакам попадают под действие перечня должностей и профессий, по которому в ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» ведётся бронирование граждан, пребывающих в запасе.

7. В установленные сроки (5 дней) осуществляется аннулирование отсрочек от призыва забронированных граждан, уволенных из ГКУ НСО «Центр занятости

населения Купинского района» или потерявших признаки, по которым бронируются граждане, пребывающие в запасе, в соответствии с Перечнем должностей и профессий, в связи с переводом на другую Должность (специальность).

8. У специалиста, ответственного за воинский учёт имеются и подтверждаются сведениями из карточек сведения по вопросам бронирования граждан, пребывающих в запасе, определённые требованиями руководящих документов:

- количество забронированных граждан, пребывающих в запасе, всего- 2 чел., в том числе: офицеров – 00 чел., прапорщиков, сержантов, солдат - 2 чел.;
- количество работающих граждан, которых возможно переместить на должность взамен граждан, пребывающих в запасе, подлежащих призыву в период мобилизации и в военное время – нет.

В соответствии с требованиями Методических указаний по организации и ведению бронирования граждан, пребывающих в запасе Вооружённых Сил Российской Федерации, работающих в органах государственной власти Новосибирской области, органах местного самоуправления Новосибирской области и организациях, деятельность которых связана с деятельностью указанных органов или которые находятся в сфере их ведения (далее – Методические указания), утверждённых Решением территориальной комиссии Новосибирской области по бронированию граждан, пребывающих в запасе, от 12.09.2018 № 2дсп-ТК) в ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» в наличии:

- план мероприятий по вручению удостоверений об отсрочке от призыва на военную службу по мобилизации и в военное время забронированным гражданам, пребывающим в запасе, утверждённый руководителем;
- ведомость на выдачу удостоверений об отсрочке от призыва на военную службу по мобилизации и в военное время забронированным гражданам, пребывающим в запасе;
- книга учёта передачи бланков специального воинского учёта;
- книга по учёту бланков специального воинского учёта;
- штатное расписание на военное время;
- план замены специалистов, убывающих по мобилизации, утверждённый руководителем;
- журнал проверок состояния воинского учёта и бронирования.

Состояние воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе, оценены по следующим показателям:

1. Организация осуществления воинского учёта в ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» – «хорошо».

2. Полнота и достоверность сведений, содержащихся в карточках работников из числа призывников и граждан, пребывающих в запасе – «хорошо».

3. Состояние работы по бронированию граждан, пребывающих в запасе – «удовлетворительно».

Вывод:

Качество осуществления воинского учета граждан, пребывающих в запасе в ГКУ НСО «Центр занятости населения Купинского района» оценивается - «хорошо».

Главный эксперт сектора
по мобилизационной работе



С.А. Стецюра

ОЗНАКОМЛЕНЫ:

Консультант сектора по мобилизационной работе
министерства труда и социального
развития Новосибирской области



Н.А. Исаева

Министр труда и социального развития
Новосибирской области



Е.В. Бахарева