

Утвержден  
приказом министерства труда и  
социального развития  
Новосибирской области  
от «04» 04 2025 № 568

Согласован:  
департаментом имущества и  
земельных отношений  
Новосибирской области  
от «25» 03 2025 № 1984-08/38-04

И.о. руководителя департамента



 Е.Л. Скородумов

### УСТАВ

Государственного казенного учреждения Новосибирской области  
«Центр занятости населения Маслянинского муниципального округа»  
(новая редакция)

рп. Маслянино

## **I. Общие положения**

1. Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения Маслянинского муниципального округа», в дальнейшем именуемое «Учреждение», создано в соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области от 31.03.2011 № 100-рп «О создании государственных казенных учреждений Новосибирской области путем изменения типа существующих государственных бюджетных учреждений Новосибирской области».

Новая редакция Устава принимается в соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области от 18.02.2025 № 64-рп «О переименовании Государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения Маслянинского района».

2. Наименование Учреждения:

полное – Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения Маслянинского муниципального округа»;

сокращенное – ГКУ НСО ЦЗН Маслянинского муниципального округа.

3. Место нахождения Учреждения: Российская Федерация, Новосибирская область, Маслянинский муниципальный округ, рп. Маслянино, улица Коммунистическая, д. 2а.

Почтовый адрес: 633564, Новосибирская область, Маслянинский муниципальный округ, рп. Маслянино, улица Коммунистическая, д. 2а.

4. Учреждение является некоммерческой организацией.

5. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Новосибирская область.

Полномочия учредителя Учреждения в пределах установленной федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области компетенции осуществляют Правительство Новосибирской области, департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области и министерство труда и социального развития Новосибирской области.

От имени Новосибирской области права собственника в пределах установленной законодательством компетенции осуществляют Законодательное Собрание Новосибирской области, Правительство Новосибирской области, департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области и министерство труда и социального развития Новосибирской области.

Учреждение подведомственно министерству труда и социального развития Новосибирской области.

6. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, круглую печать с изображением герба Новосибирской области со своим полным наименованием на русском языке, штамп, бланки.

7. Учреждение приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.

8. Учреждение от своего имени приобретает имущественные и неимущественные права и несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде.

9. Учреждение создается без ограничения срока деятельности.

## II. Предмет и цели деятельности Учреждения

10. Учреждение создано для оказания мер государственной поддержки, выполнения работ и (или) исполнения государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий областных исполнительных органов Новосибирской области (государственных органов) в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы.

11. Для достижения целей, указанных в пункте 10 настоящего Устава, Учреждение осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке следующие виды деятельности (предмет деятельности Учреждения):

11.1. Реализация государственных программ Новосибирской области в сфере занятости населения.

11.2. Осуществление регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, а также регистрация безработных граждан.

11.3. Оказание содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

11.4. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленными органами службы занятости для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования.

11.5. Предоставление основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения:

1) содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействие в составлении анкеты;

2) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

3) организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

4) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

5) социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан;

6) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

7) психологическая поддержка безработных граждан;

8) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности;

9) содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;

10) содействие гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

11) содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

12) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

13) содействие работодателям в подборе необходимых работников;

14) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

15) организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей;

16) информирование о положении на рынке труда в Новосибирской области, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости.

11.6. Предоставление дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе направленных:

1) на содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан, находящихся под риском увольнения;

2) на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, незанятыми родителями, усыновителями, опекунами (попечителями), воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

3) на поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

4) на содействие работодателям в создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

5) на содействие работодателям в реализации мероприятий по обеспечению занятости граждан, находящихся под риском увольнения;

6) на снижение напряженности на рынке труда в Новосибирской области и развитие рынка труда в Новосибирской области;

7) на повышение мобильности трудовых ресурсов;

8) на организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами, находящимися под риском увольнения, молодежью, иными категориями граждан;

9) на содействие занятости граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

11.7. Осуществление социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в виде:

1) пособия по безработице;

2) пенсии, назначаемой безработному гражданину по предложению государственного учреждения службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

3) ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

11.8. Реализация и участие в подготовке предложений по формированию региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов.

12. Учреждение не осуществляет деятельность, приносящую доход.

13. Учреждение осуществляет мероприятия по гражданской обороне, мобилизационной подготовке и пожарной безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Учреждение обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную тайну, в установленном законодательством Российской Федерации порядке в соответствии с уставными целями и в пределах своей компетенции.

15. Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом.

16. Право Учреждения осуществлять деятельность, на занятие которой в соответствии с законодательством Российской Федерации необходимо специальное разрешение – лицензия, возникает у Учреждения с момента

ее получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

### **III. Организация деятельности и управление Учреждением**

17. Учреждение возглавляет руководитель – директор. Назначение и прекращение его полномочий осуществляет министерство труда и социального развития Новосибирской области.

Назначение и прекращение его полномочий осуществляет министерство труда и социального развития Новосибирской области.

Руководитель является единоличным исполнительным органом Учреждения.

Срок полномочий руководителя является неопределенным.

К компетенции руководителя Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами или Уставом Учреждения к компетенции учредителя Учреждения.

Права и обязанности руководителя, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

В случаях, установленных Положением о проведении комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей государственных учреждений Новосибирской области, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 28.06.2022 № 305-п, проводится комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителя Учреждения, кандидатов на должности руководителя Учреждения, результаты которой учитываются при принятии решений в соответствии с указанным Положением.

18. Руководитель Учреждения без доверенности действует от имени Учреждения, в том числе представляет его интересы и совершает сделки от его имени, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения.

19. Руководитель несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, заключенным с ним трудовым договором.

### **IV. Имущество и финансовое обеспечение Учреждения**

20. Имущество Учреждения является государственной собственностью Новосибирской области, закрепляется за Учреждением на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и отражается на балансе Учреждения.

Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему в соответствии с земельным законодательством Российской Федерации.

21. Учреждение в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, контрольными показателями по предоставлению мер государственной поддержки, сформированными и утвержденными министерством труда и социального развития Новосибирской области, и назначением имущества осуществляет права владения, пользования и распоряжения им.

Приобретенное Учреждением имущество поступает в оперативное управление Учреждения и подлежит учету в Реестре имущества Новосибирской области в порядке, установленном Правительством Новосибирской области.

22. Учреждение без согласия департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области не вправе отчуждать либо иным способом распоряжаться находящимся в его оперативном управлении имуществом, за исключением жилых помещений.

Учреждение отчуждает либо иным способом распоряжается жилыми помещениями с согласия министерства труда и социального развития Новосибирской области.

23. Учреждение не вправе выступать учредителем (участником) юридических лиц.

24. Департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области вправе изъять излишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество, закрепленное им за Учреждением, либо приобретенное Учреждением за счет средств областного бюджета Новосибирской области, выделенных ему на приобретение этого имущества.

25. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия министерства труда и социального развития Новосибирской области.

26. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, может быть совершена Учреждением только с предварительного одобрения министерства труда и социального развития Новосибирской области.

27. Учреждению запрещено совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

28. Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области и на основании бюджетной сметы.

29. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, открытые ему в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

30. Реорганизация и ликвидация Учреждения осуществляется на основании заключения межведомственной (балансовой) комиссии по рассмотрению

вопросов об эффективности управления областным имуществом, находящимся в хозяйственном ведении и в оперативном управлении государственных унитарных предприятий Новосибирской области, и в оперативном управлении государственных учреждений Новосибирской области.

Решение о реорганизации и ликвидации Учреждения принимается Правительством Новосибирской области. Реорганизация и ликвидация Учреждения осуществляется в порядке, установленном Правительством Новосибирской области.

31. Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности указанных средств субсидиарную ответственность по обязательствам Учреждения несет Новосибирская область в лице министерства труда и социального развития Новосибирской области.

## **V. Филиалы и представительства Учреждения**

32. Учреждение может создавать филиалы и открывать представительства.

Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Учреждения, которое несет ответственность за их деятельность.

33. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, наделяются Учреждением имуществом и действуют на основании утвержденных Учреждением положений о них.

34. Имущество филиалов и представительств учитывается на их отдельном балансе, являющемся частью баланса Учреждения.

35. Руководители филиалов и представительств назначаются на должность и освобождаются от должности Учреждением и действуют на основании доверенности, выданной Учреждением.

36. Учреждение не имеет филиалов (обособленных подразделений) и представительств.