

СПРАВКА

о результатах проверки состояния мобилизационной подготовки в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр занятости населения Чистоозерного района»

В соответствии с Планом мероприятий по мобилизационной подготовке министерства труда и социального развития Новосибирской области на 2024 год, Предписания министра труда и социального развития Новосибирской области от 05.04.2024 № 13, главным экспертом сектора по мобилизационной работе Стецурой С.А. 18 апреля 2024 года осуществлена проверка состояния мобилизационной подготовки в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр занятости населения Чистоозерного района» (далее – ЦЗН Чистоозерного района).

Целями проверки являлись:

1. Определение состояния мобилизационной подготовки ЦЗН Чистоозерного района.
2. Оказание методической и практической помощи должностным лицам ЦЗН Чистоозерного района по мобилизационной подготовке.

Вопросы проверки:

1. Организация мобилизационной работы.
2. Состояние мобилизационной работы.
3. Подготовка руководителя ЦЗН Чистоозерного района и профессиональная подготовка мобилизационного работника ЦЗН Чистоозерного района.

В результате проверки установлено:

1. Общие сведения.

1. Фактический адрес: 632720, Новосибирская область, р.п. Чистоозерное, ул. Сорокина, д. 50, тел. 8(383-68) 91-550, 8(383-68) 91-597.
2. Вышестоящая организация: министерство труда и социального развития Новосибирской области.
3. Директор ГКУ НСО «Центр занятости населения Чистоозерного района» Турабова Марина Александровна, тел. 8(383 68) 91-550.
4. Ответственный за мобилизационную подготовку – инспектор центра занятости населения I категории ГКУ НСО «Центр занятости населения Чистоозерного района» Хадымова Кымбат Мухамбетовна т/ф 8(383-68) 91-597.

2. Организация мобилизационной работы.

2.1. Приказ № 74 (01-03) о назначении должностного лица, ответственного за ведение мобилизационной работы в соответствии с требованиями регламентирующих документов в ЦЗН Чистоозерного района издан 25.12.2020. Ответственным за ведение мобилизационной работы (далее – мобилизационный работник) назначена инспектор центра занятости населения 1 категории ЦЗН Чистоозерного района Хадымова Кымбат Мухамбетовна.

В ЦЗН Чистоозерного района соблюдается, утвержденный директором, порядок замены, передачи обязанностей и документов ответственного за мобилизационную подготовку, на время его убытия в отпуск, командировку или лечение, замещающему его должностному лицу - Пугач Надежде Николаевне.

2.2. Функциональные обязанности мобилизационному работнику разработаны, утверждены руководителем 05.12.2020.

2.3. Помещение (рабочее место), выделенное для мобилизационного работника, оснащено оргтехникой, металлическим шкафом и обеспечивает надлежащее хранение документов мобилизационного планирования.

2.4. Организационные и методические материалы министерства труда и социального развития Новосибирской области с пометкой «для служебного пользования» в учреждении имеются в полном объеме, *однако не зарегистрированы* по журналу учета входящих, исходящих и внутренних документов.

Не все поступившие документы завизированы руководителем ЦЗН Чистоозерного района.

3. Состояние мобилизационной работы.

3.1. Приказ № 2 директора ЦЗН Чистоозерного района «Об организации мобилизационной подготовки на 2024» год издан 09.01.2024.

3.2. План мобилизационной подготовки ЦЗН Чистоозерного района на 2024 год разработан.

Мероприятия мобилизационной подготовки за проверяемый период 2024 года, выполнены, отметки о выполнении имеются.

3.3. План-календарь Мероприятий, выполняемых в ЦЗН Чистоозерного района при нарастании угрозы агрессии против Российской Федерации до объявления мобилизации в Российской Федерации и при переводе на работу в условиях военного времени утвержден министром труда и социального развития Новосибирской области и подписан руководителем, *отсутствует регистрационный номер документа.*

Документы по его обеспечению:

- проект приказа руководителя ЦЗН Чистоозерного района «О непосредственной подготовке государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения Чистоозерного района» к переводу на работу в условиях наступления необходимости при нарастании угрозы агрессии против Российской Федерации до объявления мобилизации в Российской Федерации» разработан;

- схема оповещения и сбора должностных лиц центра занятости населения при наступлении необходимости разработана;
- инструкция по порядку оповещения и сбора должностных лиц центра занятости населения при наступлении необходимости разработана.
- ведомость контроля прибытия сотрудников центра занятости населения разработана;
- проект штатного расписания центра занятости населения на особый период при наступлении необходимости разработан.

3.4. План перевода ЦЗН Чистоозерного района на работу в условиях военного времени включен разделом в План-календарь Мероприятий, выполняемых в ЦЗН Чистоозерного района при нарастании угрозы агрессии против Российской Федерации до объявления мобилизации в Российской Федерации и при переводе на работу в условиях военного времени.

Документы по обеспечению плана:

- проект приказа руководителя центра занятости населения «О переводе государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения Чистоозерного района» на работу в условиях военного времени» разработан;
- план замены работников, призываемых на военную службу по мобилизации и в военное время, работающих в центре занятости населения отработан, находится в папке документов по воинскому учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации.

3.5. Сведения об обеспеченности трудовыми ресурсами на период мобилизации и на военное время (форма 19) в наличии.

3.6. Прием заявок на обеспечение дополнительной потребности в трудовых ресурсах в особый период от организаций – заказчиков трудовых ресурсов организован (в наличии заявки от 3 организаций (учреждений) на 2024 год, однако заявки представлены в сектор по мобилизационной работе министерства труда и социального развития Новосибирской области для подготовки заданий на поставку трудовых ресурсов для государственных нужд в особый период).

Проекты договоров по обеспечению организаций-заказчиков трудовых ресурсов в особый период разработаны.

3.7. Отчетная документация о проведенных тренировках имеется.

Вывод: состояние мобилизационной подготовки в ЦЗН Чистоозерного района оценивается как, **«соответствует предъявляемым требованиям»**.

В ходе проведения проверки мобилизационному работнику оказана практическая и методическая помощь.

Выданы рекомендации:

1. Визировать у руководителя все документы, с пометкой для служебного пользования. Срок - постоянно.
2. Зарегистрировать все поступившие документы с пометкой «для служебного пользования». Срок - до 15.05.2024.

3. Оказать содействие организациям – заказчикам трудовых ресурсов в оформлении заявок на обеспечение дополнительной потребности в трудовых ресурсах при наступлении необходимости.

Главный эксперт сектора
по мобилизационной работе

С.А. Стецюра

Ознакомлены:

Консультант сектора по мобилизационной работе
министерства труда и социального
развития Новосибирской области

Н.А. Исаева

Министр труда и социального развития
Новосибирской области

Е.В. Бахарева

Рег. № 60дсп

Отп. 2 экз.:

Экз. № 1 - в ЦЗН Чистоозерного района

Экз. № 2 - в дело

Исп. и отп. Стецюра С.А..

8(383) 228 60 62

23.04.2024