

Министерство труда и социального развития Новосибирской области

г. Новосибирск
(место составления акта)

«30» августа 2024
(дата составления акта)

АКТ
плановой выездной проверки органом исполнительной власти субъекта
Российской Федерации центра занятости населения
№ 3

По адресу: 632868, Новосибирская область, г. Карасук, ул. Октябрьская, д. 19
(место проведения проверки)

На основании: приказа министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19.07.2024 № 1614 «О проведении плановой выездной проверки»

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена проверка в отношении: Государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения Карасукского района»

(наименование центра занятости населения)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней

Акт составлен: Министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – Минтруда и соцразвития НСО)

(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации)

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен:

Безродная С.В.

19.07.2024

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Лица, уполномоченные на проведение проверки:

заместитель начальника отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения Савченко Вера Витальевна;

консультант отдела программ занятости и мониторинга рынка труда управления занятости населения Долгушина Ирина Васильевна;

консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения Даниленко Жанна Николаевна;

консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения Медведева Наталья Юрьевна;

главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения Ключева Олеся Юрьевна;

главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения Ловицкая Юлия Владимировна;

главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения Суркова Вера Владимировна;

ведущий специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения Филимонова Наталья Григорьевна;

ведущий специалист отдела трудовой миграции управления занятости населения Печенкина Светлана Александровна

Лицо, ответственное за проведение проверки:

Медведева Наталья Юрьевна, консультант отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица, ответственного за проведение проверки)

Согласно плану проведения документарных и выездных проверок осуществления государственными казенными учреждениями Новосибирской области центрами занятости населения деятельности по обеспечению государственных гарантий в области занятости населения на 2024 год в Государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр занятости населения Карасукского района» (далее – ЦЗН) проведена плановая выездная проверка выполнения требований Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости № 1032-1, Закон о занятости № 565-ФЗ), Стандартов деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения, утвержденных приказами Минтруда России, Административных регламентов по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения, Постановления Правительства Российской Федерации от 02.11.2021 № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – Правила регистрации граждан, Требования к подбору подходящей работы).

Ситуация на рынке труда Карасукского района

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области численность постоянного населения Карасукского района по состоянию на 01.01.2024 составляла 38,3 тыс. человек (на 01.01.2023 – 38,5 тыс. человек). Численность населения в трудоспособном возрасте на 01.01.2024 составила 19,6 тыс. человек, что на 0,4% меньше, чем на 01.01.2023. Численность населения, занятого в экономике, на 01.01.2024 составляла 15,4 тыс. человек.

На территории Карасукского района по данным Статистического регистра хозяйствующих субъектов Федеральной службы государственной статистики 01.01.2024 зарегистрированы 316 организаций.

За 2021-2023 годы в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы обратились 5485 человек (2023 год – 1515 человек, 2022 год – 1824 человека, 2021 год – 2146 человек), им был оказан полный комплекс государственных услуг в сфере содействия занятости, в том числе:

- 278 безработных граждан направлены на профессиональное обучение по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) (2023 год – 60 человек, 2022 год – 87 человек, 2021 год – 131 человек);

- для 860 человек организованы оплачиваемые общественные или временные работы по договорам с работодателями (2023 год – для 264 человек, 2022 год – для 318 человек, 2021 год – для 278 человек);

- 413 гражданам оказаны услуги по содействию в организации предпринимательской деятельности (2023 год – 122 гражданам, 2022 год – 160 гражданам, 2021 год – 131 гражданину);

- организовано 14 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (2023 год – 8 ярмарок, 2022 год – 1 ярмарка, 2021 год – 5 ярмарок), которые посетили 549 человек (2023 год – 339 человек, 2022 год – 84 человека, 2021 год – 126 человек).

Из числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы за 2021-2023 годы 82,6% (4531 человек) были признаны безработными. Всем безработным гражданам было назначено пособие по безработице. За три года снято с учета 5375 безработных, из них 3653 человека трудоустроены (2023 год – 1097 человек, 2022 год – 1259 человек, 2021 год – 1297 человек).

За период с 01.01.2024 по 31.07.2024 в ЦЗН обратились за содействием в поиске подходящей работы 833 человека. 72,5% обратившихся за содействием в трудоустройстве (или 604 человека) были признаны безработными. Трудоустроены за этот период 454 гражданина, в том числе 412 безработных. Для 202 человек были организованы общественные или временные работы. Доля трудоустроенных граждан за проверяемый период составила 54,5% (в среднем по области – 63,7%). На профессиональное обучение направлен 51 безработный гражданин. Услуги по содействию в организации предпринимательской деятельности получили 37 безработных граждан. Проведено 4 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, которые посетили 273 человека.

По состоянию на 01.08.2024 уровень официальной безработицы в Карасукском районе составил 1,7% (на 1 августа 2023 года – 2,1%) при среднеобластном значении соответственно (0,6%; 0,9%), коэффициент напряженности – 0,5 (на 1 августа 2023 года – 0,6), при среднеобластном значении (0,2; 0,3).

Информация о государственных услугах в сфере содействия занятости населения, оказанных гражданам Карасукского района за проверяемый период и три предшествующих года, приведена в таблице.

	КАРАСУКСКИЙ РАЙОН	с 01.01.2024 по 31.07.2024		2023 г.		2022 г.		2021 г.	ИТОГО гр.3+гр. 5+гр.7
		чел.	% к 2023	чел.	% к 2022	чел.	% к 2021	чел.	
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8

1.	Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	833	55,0	1515	83,1	1824	85,0	2146	5485
2.	Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных	604	50,2	1203	83,5	1441	76,4	1887	4531
3.	Соотношение численности безработных граждан к численности граждан, зарегистрированных в качестве ищущих работу, %	72,5		79,4		79,0		87,9	82,6
4.	Численность безработных граждан, снятых с учета	501	36,1	1389	87,7	1584	65,9	2402	5375
5.	в том числе нашли работу	412	37,6	1097	87,1	1259	97,1	1297	3653
6.	Численность безработных граждан, которым назначено пособие по безработице	604	50,2	1203	83,5	1441	76,4	1887	4531
7.	Численность безработных граждан, приступивших к ПО по направлению СЗ	51	85,0	60	69,0	87	66,4	131	278
8.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	4	50,0	8	800,0	1	20,0	5	14
9.	Численность граждан, посетивших ярмарки	273	80,5	339	403,6	84	66,7	126	549
10.	Организация профессиональной ориентации граждан	689	64,0	1076	79,5	1353	110,0	1230	3659
11.	Психологическая поддержка безработных граждан	91	60,7	150	84,3	178	92,7	192	520
12.	Организация оплачиваемых общественных работ	10	25,6	39	37,9	103	149,3	69	211
13.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	156	88,1	177	106,0	167	103,7	161	505
14.	Организация временного трудоустройства безработных граждан ИТПР	31	72,1	43	100,0	43	100,0	43	129
15.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников	0	-	0	-	0	-	0	0
16.	Социальная адаптация безработных граждан	91	60,7	150	83,8	179	93,2	192	521
17.	Содействие самозанятости безработных граждан	37	30,3	122	76,3	160	122,1	131	413
18.	Численность трудоустроенных на временные работы инвалидов молодого возраста («Успешный старт»), (чел.)	5	100,0	5	100,0	5	100,0	5	15

Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения

Обеспечение государственных гарантий гражданам, обратившимся в целях поиска подходящей работы, а также гражданам, признанным в установленном

порядке безработными, ЦЗН за проверяемый период осуществлялось в соответствии с требованиями Закона о занятости № 1032-1, Закона о занятости № 565-ФЗ, Стандартов деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения, утвержденных приказами Минтруда России, Административных регламентов предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, Правил регистрации граждан, Требований к подбору подходящей работы.

В ходе проведения проверки установлено:

1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы

Регистрация граждан в целях поиска подходящей работы осуществляется на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП), формирование личных дел получателей государственных услуг (далее – ЛДПГУ), фиксирование результатов предоставления государственной услуги осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 28.01.2022 № 27н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы» (далее – Стандарт №27н), приказа министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 26.08.2013 № 447 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы» (далее – Административный регламент № 447).

Функции по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы возложены на ведущего инспектора ЦЗН Мамец А.В. (должностные инструкции от 09.01.2018, 15.01.2024), ведущего инспектора ЦЗН Очередыко И.Н. (должностные инструкции от 01.08.2021, 15.01.2024), инспектора ЦЗН Дриждь М.В. (должностные инструкции от 16.05.2022, 15.01.2024).

Нарушений Стандарта №27н, Административного регламента № 447 не выявлено.

2. Содействие работодателям в подборе необходимых работников

Регистрация работодателей в целях содействия в подборе необходимых работников осуществляется на ЕЦП в соответствии с требованиями Закона о занятости № 1032-1, Закона о занятости № 565-ФЗ, приказа Минтруда России от 28.01.2022 № 26н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников» (далее – Стандарт № 26н), приказа министерства труда и социального развития Новосибирской области от 30.12.2021 № 1157 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников» (далее – Административный регламент № 1157).

Функции по предоставлению государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников возложены на ведущего

инспектора ЦЗН Руденко О.С. (должностная инструкция от 15.01.2024, предыдущая должностная инструкция от 01.10.2019) и ведущего инспектора ЦЗН Щанкину Е.Н. (должностная инструкция от 15.01.2024, предыдущая должностная инструкция от 08.08.2023).

Сбор вакансий осуществлялся путем представления работодателями сведений о вакансиях на единой цифровой платформе.

Формирование и ведение банка вакансий осуществляется ЦЗН в соответствии с требованиями, изложенными в части 3 статьи 25 Закона о занятости № 1032-1, части 6 статьи 53 Закона о занятости населения № 565-ФЗ.

Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров в соответствии с требованиями, изложенными в части 2 статьи 25 Закона о занятости № 1032-1, части 2 статьи 53 Закона о занятости населения № 565-ФЗ.

Было предоставлено 10 сведений о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров (далее – сведения о сокращении работников).

Информация об организации, предоставившей информацию о сокращении численности штата работников в ЦЗН с нарушением установленных частью 2 статьи 53 Закона о занятости населения сроков, в прокуратуру Карасукского района ЦЗН не направлялась.

Для осуществления проверки ЛДПГУ из числа работодателей, в том числе участвовавших в мероприятиях было предоставлено 20 ЛДПГУ. Предоставлены приказы о проведении мини-ярмарки вакансий для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, специализированной ярмарки вакансий для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России», федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России».

Нарушения Стандарта № 26н, Административного регламента № 1157 не выявлены.

3. Социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан на рынке труда

Организация предоставления государственных услуг по социальной адаптации и психологической поддержке безработных граждан на рынке труда в ЦЗН возложена на ведущего профконсультанта ЦЗН Храмову О.Н. (должностные инструкции от 01.10.2019, 15.01.2024), ведущего инспектора Филипенко И.В. ЦЗН (должностные инструкции от 08.08.2023, 15.01.2024).

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 27.04.2022 № 266н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по социальной

адаптации безработных граждан на рынке труда» (далее – Стандарт № 266н), Административного регламента предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 29.07.2013 № 422 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда» (далее – Административный регламент от 29.07.2013 № 422).

Проверено 10 ЛДПГУ.

В ходе проверки нарушений выявлено:

При формировании рекомендаций в заключениях по социальной адаптации ведущий инспектор Филипенко И.В. использует одну рекомендацию для безработных граждан: «Реализовать индивидуальный план поиска работы, при необходимости корректировать его. Применять на практике знания и навыки при прохождении собеседования (детально продумывать ответы на возможные вопросы работодателя, продумать собственные вопросы работодателю)».

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан на рынке труда осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 28.03.2022 № 179н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан» (далее – Стандарт №179н), Административного регламента предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 29.08.2013 № 456 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан» (далее – Административный регламент от 29.08.2013 № 456).

Проверено 10 ЛДПГУ.

В ходе проверки нарушений Стандарта № 266н, Стандарта № 179н, Административного регламента от 29.07.2013 № 422, Административного регламента от 29.08.2013 № 456 не выявлено.

4. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об

образовании и о квалификации (далее – государственная услуга по организации временного трудоустройства), осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 28.01.2022 № 25н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации» (далее – Стандарт № 25н), Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 31.07.2013 № 424 (далее – Административный регламент № 424).

Функция по предоставлению государственных услуг по организации временного трудоустройства возложена на инспектора 1 категории ЦЗН Ромащенко С.А. (должностная инструкция от 15.01.2024, предыдущая должностная инструкция от 04.10.2021).

Проверены 10 договоров об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и 52 ЛДПГУ.

Проверены 2 договора об организации временного трудоустройства инвалидов молодого возраста, участников проекта «Успешный старт» и 5 ЛДПГУ.

В ходе проверки выявлено, что центром занятости не обеспечен контроль за предоставляемыми работодателями документами:

– договор об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время № 0016/240113 от 01.07.2024. В договорах №№ 1 - 12 от 01.07.2024 продолжительность ежедневной работы (смены) составляет 1,4 часа. Время начала работы с 9.00 часов до 10.24 часов, время перерыва в работе не указано. В выписке из табеля использования рабочего времени у всех несовершеннолетних работников зафиксировано по 1 часу ежедневно с понедельника по пятницу;

– договор об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время № 0012/240113 от 17.06.2024. По договору № 44 от 17.06.2024 несовершеннолетний работник должен работать с 8.00 часов до 16.00 часов. Время перерыва в работе с 12.00 часов до 13.00 часов. В выписках из табеля использования рабочего времени у работника зафиксировано по 4 часа ежедневно с понедельника по пятницу;

– договор об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время № 0011/240113 от 03.06.2024. По эффективному контракту от 03.06.2024 начало работы работника – 8.00 часов, окончание работы – 14.00 часов. Продолжительность ежедневной работы составляет 5 часов. Время перерыва в работе не указано. В выписке из табеля использования рабочего времени у работника зафиксировано 4 часа рабочего времени ежедневно с понедельника по пятницу;

– договор об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время № 0020/240113 от 01.07.2024. В трудовых договорах работников № 271, № 273 продолжительность ежедневной работы (смены) составляет 1,4 часа с понедельника по пятницу, время начала и окончания работ – с 9.00 до 10.20 часов, время перерыва в работе не указано. В выписке из табеля использования рабочего времени у работника зафиксировано по 1 часу ежедневно с понедельника по пятницу;

– договор об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время № 0022/240113 от 01.07.2024. В трудовом договоре № 244 от 01.07.2024 продолжительность рабочей недели работника неполная (вторник, четверг). Продолжительность ежедневной работы (смены) составляет 1 час 30 минут, время начала и окончания работы – с 9.00 до 10.30, время перерыва в работе не указано. В выписке из табеля использования рабочего времени у работника зафиксировано по 1 часу ежедневно с понедельника по пятницу;

– договор об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время № 0023/240113 от 01.07.2024. В трудовом договоре № 17/2024 от 01.07.2024 продолжительность рабочей недели составляет 5 дней (понедельник – пятница), продолжительность ежедневной работы: понедельник – четверг – 1,5 часа; пятница – 1 час, время начала и окончания работы – с 9.00 до 10.00 часов, время перерывов в работе не указано. В выписке из табеля использования рабочего времени у работника зафиксировано по 1 часу ежедневно с понедельника по пятницу.

Государственная услуга безработным гражданам в возрасте от 18 до 25 лет, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущим работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, в 2024 году центром занятости не предоставлялась.

5. Организация оплачиваемых общественных работ

Последовательность действий при по организации проведения оплачиваемых общественных работ, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 29.12.2021 № 931н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ», Административного регламента предоставления государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ, утвержденного

приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 09.09.2013 № 462.

Функции по организации проведения оплачиваемых общественных работ возложены на ведущего инспектора ЦЗН Очередыко И.Н. (должностная инструкция от 15.01.2024).

Проверены 1 договор об организации проведения оплачиваемых общественных работ и 3 ЛДПГУ граждан, принимавших участие в оплачиваемых общественных работах.

В ходе проверки выявлено ненадлежащее оформление документов ЦЗН:

договор № 004/240113 от 06.06.2024. Общественные работы с 07.06.2024 по 08.07.2024. Акт проверки выполнения условий договора от 09.07.2024. При посещении объектов на рабочих местах работали 3 гражданина. В выписке из табеля учета использования рабочего времени за июль 2024 года 09.07.2024 работники на рабочих местах не работали и в соответствии с периодом проведения общественных работ (с 07.06.2024 по 08.07.2024) не могли работать.

6. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации граждан осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 25.02.2022 № 82н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» (далее – Стандарт № 82н), Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 31.01.2014 № 40. (далее – Административный регламент от 31.01.2024 № 40).

Организация предоставления государственной услуги по профессиональной ориентации была возложена на ведущего профконсультанта ЦЗН Храмову О.Н. (должностные инструкции от 01.10.2019, 15.01.2024), ведущего инспектора Филипенко И.В. ЦЗН (должностные инструкции от 08.08.2023, 15.01.2024).

Проверено 37 ЛДПГУ.

В ходе проверки нарушений Стандарта № 82н, Административного регламента от 31.01.2014 № 40 не выявлено.

7. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход (далее – государственная услуга, безработные граждане), осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 28.04.2022 № 275н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход», Административного регламента предоставления государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 30.06.2014 № 315.

Функции по предоставлению государственной услуги возложены на ведущего инспектора ЦЗН Мамец А.В. (должностная инструкция от 15.01.2024, предыдущая должностная инструкция от 09.01.2018).

В период с 01.01.2024 по 31.07.2024 численность безработных граждан, организовавших предпринимательскую деятельность, составляет 12 безработных граждан, за получением единовременной финансовой помощи на при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной

регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости не обращались.

Порядок и условия предоставления финансовой помощи на начало осуществления предпринимательской деятельности в проверяемый период установлены порядком, условиями предоставления и размером единовременной финансовой помощи на начало осуществления предпринимательской деятельности гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения», утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п (далее – Порядок, финансовая помощь).

В целях осуществления проверки были представлены ЛДПГУ из числа граждан, организовавших предпринимательскую деятельность, бизнес-проекты граждан, организовавших предпринимательскую деятельность, протоколы рассмотрения заявок по результатам проведения конкурсного отбора и получивших финансовую помощь.

Объявления о проведении конкурсных отборов, а также протоколы рассмотрения заявок размещены на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области. Для проведения конкурсных отборов приказом ЦЗН 29.12.2018 № 161 (далее – приказ) создана конкурсная комиссия, определен состав конкурсной комиссии и утверждено «Положение о конкурсной комиссии по осуществлению оценки бизнес-проектов, предоставленных безработными гражданами на отбор для предоставления единовременной финансовой помощи на организацию малого предпринимательства и самозанятости» (далее – Положение).

В ходе проверки проверены все договоры о предоставлении финансовой помощи на начало осуществления предпринимательской деятельности (далее – договор (типовая форма договора утверждена письмом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 31.01.2022 № 859-03-01-12/40), отчеты об использовании финансовой помощи всех граждан, организовавших предпринимательскую деятельность в проверяемый период.

В ходе проверки установлено, что в приказе ЦЗН «О внесении изменений в приказ от 29.12.2018 № 161 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по осуществлению оценки бизнес-проектов, предоставленных безработными гражданами на отбор для предоставления единовременной финансовой помощи на организацию малого предпринимательства и самозанятости» от 11.01.2022 № 12, наименование финансовой помощи не соответствует наименованию финансовой помощи указанной в Порядке, в редакции, действующей на дату приказа.

Приказом председателем конкурсной комиссии назначен директор ЦЗН

(Безродная С.В.).

В соответствии с пунктом 7 Положения, конкурсная комиссия руководствуется Порядком отбора безработных граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения, для предоставления единовременной финансовой помощи на организацию малого предпринимательства и самозанятости, утвержденным приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 07.08.2015 № 403, который утратил силу 07.12.2021. Изменение в Положение не внесено.

В пункте 2 повестки протокола заседания конкурсной комиссии по рассмотрению бизнес-проектов от 12.03.2024 № 1 (далее – Протокол) указано: «принять решение о предоставлении единовременной финансовой помощи на начало осуществления предпринимательской деятельности». В соответствии с пунктом 14 Порядка, комиссия определяет победителей отбора, решение о назначении единовременной финансовой помощи конкурсная комиссия не принимает. Основанием для предоставления финансовой помощи является договор о предоставлении единовременной финансовой помощи, заключаемый между центром занятости населения (то есть директором ЦЗН) и гражданином (пункт 19 Порядка). Также в Протоколе в результатах оценки бизнес-проектов содержится некорректная формулировка «одобрить» 3 бизнес-плана. Конкурсная комиссия бизнес-проекты не одобряет. При этом, в Протоколе отсутствует единообразие в наименованиях: бизнес-план, бизнес-проект.

Оценочные показатели членов конкурсной комиссии представлены не именные, а усредненные, подписанные всеми членами конкурсной комиссии. Рекомендуем оформлять именные оценочные листы от каждого члена конкурсной комиссии в целях установления более объективной оценки бизнес-проекта.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности

Организация предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности (далее – государственная услуга по профессиональному обучению) возложена на ведущего инспектора ЦЗН Щанкину Е.И. (должностные инструкции от 08.08.2023, 15.01.2024).

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги по профессиональному обучению осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 25.02.2022 № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и

дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 18.09.2014 № 437.

В ЦЗН организовано осуществление контроля за качеством и сроками оказания услуг по договорам на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в соответствии с Порядком осуществления контроля за исполнением государственных контрактов (договоров), проверки соответствия качества оказания услуг требованиям, установленным государственными контрактами на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, утвержденным приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 39 (далее – Порядок осуществления контроля за исполнением государственных контрактов (договоров)).

В целях осуществления контроля издан приказ ЦЗН от 15.01.2024 № 10 «О назначении уполномоченных лиц». Ежемесячно составляются графики проведения выездных проверок образовательных организаций. Акты проверки выполнения образовательной организацией условий договора об организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан приобщаются к договорам, заключенным между ЦЗН и образовательной организацией.

В период с 01.01.2024 по 31.07.2024 ответственными работниками ЦЗН проведены 8 выездных проверок. В результате проверок, проведенных ЦЗН, нарушения выявлены не были.

Проверено 9 договоров (контрактов) о прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования безработными гражданами, заключенных ЦЗН с образовательными организациями (далее – договор (контракт)); 17 договоров о прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования безработными гражданами, заключенных ЦЗН с безработными гражданами (далее – договор, заключенный с безработным гражданином); 17 ЛДПГУ.

В ходе проверки выявлено:

1. В нарушение пункта, в соответствии с которым медицинское освидетельствование безработных граждан при выборе профессии (специальности), требующей получения заключения о результатах медицинского заключения, является обязательной услугой для предоставления государственной услуги по профессиональному обучению, в ЛДПГУ безработных граждан прошедших обучение по профессиям, требующим медицинского освидетельствования (№ 0090068/240113, № 0100355/240113, № 1860156/230113, № 1990273/240113), отсутствуют заключения о результатах медицинского освидетельствования безработных граждан.

2. Выявлено несоответствие интенсивности обучения, указанной в договоре от 26.01.2024 № 2024.2301, заключенном с образовательной организацией, и в договоре, заключенном с безработным гражданином от 26.01.2024 № 2024.2301/1.

В соответствии с договором от 26.01.2024 № 2024.2301, заключенным с образовательной организацией, было организовано обучение в объеме 258 часов. В договоре с образовательной организацией указано, что обучение осуществлялось в период с 29.01.2024 по 22.03.2024 с интенсивностью 5 дней в неделю по 8 часов. При указанной интенсивности обучения период обучения должен быть с 29.01.2024 по 15.03.2024.

В соответствии с договором, заключенным с безработным гражданином от 26.01.2024 № 2024.2301/1, справками о посещении занятий обучение осуществлялось в период с 29.01.2024 по 22.03.2024 5 дней в неделю по 3, 7 часов в день. Согласно справкам о посещении занятий, акту сдачи-приемки работ (услуг) объем образовательной программы составил 258 часов.

Таким образом установлено, что интенсивность обучения, указанная в договоре, заключенном с образовательной организацией, не соответствует периоду обучения, указанному в вышеназванном договоре.

9. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»

Последовательность действий при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее – женщины) осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 28.04.2022 № 271н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» Ю. Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 31.01.2014 № 40 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»; постановления Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости

населения»; Порядка осуществления контроля за исполнением государственных контрактов (договоров).

Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин возложена на ведущего профконсультанта ЦЗН Храмову О.Н. (должностные инструкции от 01.01.2019, 15.01.2024).

В период с 01.01.2024 по 31.07.2024 ответственными работниками ЦЗН выездные проверки не проводились, обучение было организовано с применением дистанционных технологий.

Проверен 1 договор о прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заключенный ЦЗН с образовательной организацией; 2 договора о прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заключенных ЦЗН с женщинами; 2 ЛДПГУ женщин.

В ходе проверки выявлено следующее замечание:

пункт 7. «Адреса, реквизиты и подписи сторон» договора от 07.05.2024 № 2024.0705 на отдельном листе.

Нарушения при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин не выявлены.

10. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в рамках реализации мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»

Последовательность действий при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 28.04.2022 № 271н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность», Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 31.01.2014 № 40, постановления Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-

п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения»; Порядка осуществления контроля за исполнением государственных контрактов (договоров).

Организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, возложена на ведущего профконсультанта ЦЗН Храмову О.Н. (должностные инструкции от 01.01.2019, 15.01.2024).

В период с 01.01.2024 по 31.07.2024 ответственными работниками ЦЗН проведена 1 выездная проверка. Нарушений не выявлено.

Проверен 1 контракт об организации прохождения профессионального обучения (или получения дополнительного профессионального образования) незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, заключенному ЦЗН с образовательной организацией; 2 договора о прохождении профессионального обучения (или получения дополнительного профессионального образования) незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность; 2 ЛДПГУ незанятых граждан.

В ходе проверки выявлено:

в нарушение пункта письма министерства труда и социального развития Новосибирской области «Об организации профессионального обучения незанятых граждан» от 18.01.2018 № 215-01-01/40 к ЛДПГУ незанятых граждан приобщены справки об успеваемости.

Нарушения при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан не выявлены.

11. Оказание содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости

Последовательность действий предоставления государственной услуги по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (далее – государственная услуга по переезду, государственная услуга по переселению) осуществляется в соответствии с приказа Минтруда России от 14.10.2022 № 653н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги «Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы

занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости», Административного регламента предоставления государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, утвержденного приказом Минтруда НСО от 30.09.2013 № 497; Порядка, условия предоставления и размер финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения».

За период с 01.01.2024 по 31.07.2024 государственная услуга по переезду предоставлена 4 гражданам:

1) гражданке И.Н.Г. (ЛДПГУ 0110212/240113 от 11.01.2024), проживающей в Карасукском р-не по адресу: с. Хорошее, ул. Первомайская, д. 10, трудоустроенной по профессии «дойяр» на период с 16.02.2024 по 16.03.2024 в ООО «Поповское» в с. Поповка Карасукского р-на. Гражданке И.Н.Г. оказана финансовая поддержка в виде компенсации оплаты стоимости проезда к месту работы и обратно в размере 221,0 рубль согласно предоставленным документам.

2) гражданке Г.Т.Н. (ЛДПГУ 0790230/240113 от 19.03.2024), проживающей в Карасукском р-не по адресу: с. Октябрьское, ул. Комарова, д. 5, трудоустроенной по профессии «уборщик производственных и служебных помещений» на период с 11.04.2024 по 10.05.2024 в ГБУЗ НСО «Карасукская центральная районная больница» в г. Карасук. Гражданке Г.Т.Н. оказана финансовая поддержка в виде компенсации оплаты стоимости проезда к месту работы и обратно в размере 290,0 рублей согласно предоставленным документам.

3) гражданке М.Н.И. (ЛДПГУ 0230182/240113 от 23.01.2024), проживающей в Карасукском р-не по адресу: с. Шилово-Курья, ул. Набережная, д. 58, кв. 1, трудоустроенной по профессии «уборщик производственных и служебных помещений» на период с 10.04.2024 по 09.05.2024 в ГБУЗ НСО «Карасукская центральная районная больница» в г. Карасук. Гражданке М.Н.И. оказана финансовая поддержка в виде компенсации оплаты стоимости проезда к месту работы и обратно в размере 54,0 рубля согласно предоставленным документам.

4) гражданке Ж.Н.В. (ЛДПГУ 0960176/240113 от 05.04.2024), проживающей в Карасукском р-не по адресу: с. Благодатное, ул. Центральная, д. 67, кв. 1, трудоустроенной по профессии «кухонный рабочий» на период с 23.04.2024 по 22.05.2024 в МАУ «Комбинат питания» Карасукского р-на в г. Карасук. Гражданке Ж.Н.В. оказана финансовая поддержка в виде компенсации оплаты стоимости проезда к месту работы и обратно в размере 84,0 рубля согласно предоставленным документам.

В ходе проверки нарушений не выявлено.

12. Анализ обращений

В ЦЗН сформирован Журнал обращений граждан. За период с 01.01.2024 по 31.07.2024 обращения не зафиксированы.

13. Организация текущего контроля

В ЦЗН организован в соответствии приказами от 07.02.2024 № 19 «О создании комиссий по осуществлению текущего контроля за соблюдением административных регламентов предоставления государственных услуг» и приказом от 07.02.2024 № 20 «Об организации текущего контроля».

За период с 01.01.2024 по 31.07.2024 осуществлялись проверки по исполнению положений всех Административных регламентов по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения (составлено 18 актов).

Акты носят формальный характер: выявленные нарушения не отражаются, а в большинстве случаев нарушения отсутствуют.

Подпись лица, ответственного
за проведение проверки:

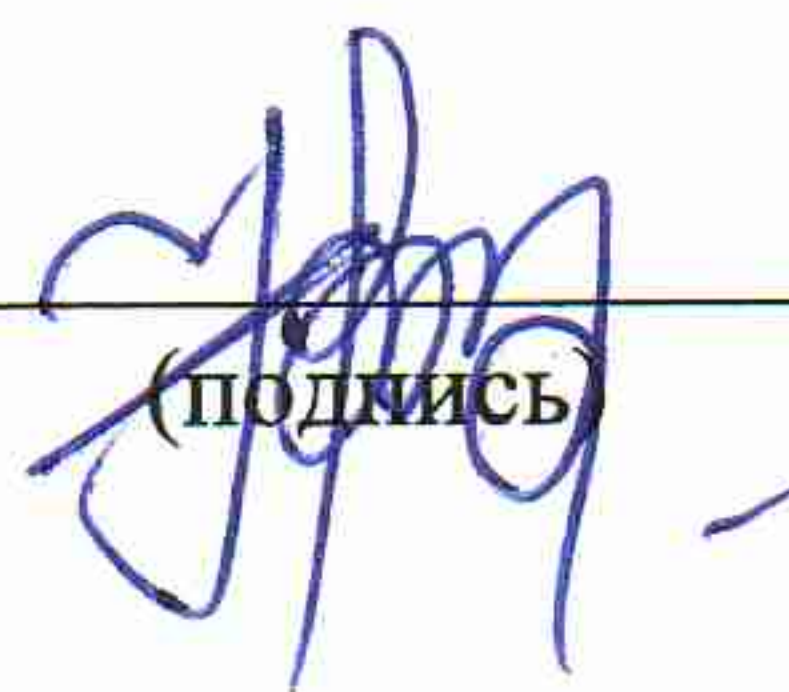


Н.Ю. Медведева

С актом проверки ознакомлена, копию акта получила:

Безродная Светлана Владимировна, директор ГКУ НСО «Центр занятости населения Карасукского района»

30 августа 2024


(подпись)